



Virtuelle Team Entwicklung: Japaner & Europäer

Für multikulturelle Teams, egal ob sie rein virtuell überall auf der Welt verteilt oder vor Ort in einem Büro zusammenarbeiten

Diese Online Schulung:

- Entwickelt Teamgefühl und Zusammenhalt im Team
- Erklärt typische Fallstücke und vermittelt Basiswissen über europäisch-japanische Teamarbeit
- Verbessert die Produktivität und die Freude an der Zusammenarbeit im Team
- **Optional:** *Erstellung eines eigenen kulturellen Profils plus Vergleich innerhalb des Teams um daraus Verbesserungen in der Kooperation abzuleiten*



Interkulturelles & Virtuelles Training

Seminarbeschreibung:

Wussten Sie, dass kulturell gemischte Teams sobald sie gut zusammenarbeiten fast immer bessere Ergebnisse liefern als mono-kulturelle Teams?

Dies geschieht leider jedoch nicht von Anfang an, der Weg bis sich ein japanisch-europäisches Team aufeinander eingespielt hat ist lang und die räumliche Trennung erschwert vieles. Unser virtuelles Teamentwicklungs-training hilft dabei diesen Weg zu verkürzen.

Die Online Schulung wird praxisnah und realitätsbezogen von einer japanisch sprechenden Trainerin mit mehrjähriger beruflicher Erfahrung in Japan durchgeführt. Auf Wunsch kann auch eine japanische Co-Trainerin hinzugezogen werden. Die Sessions sind alle online, aber trotzdem sehr interaktiv mit Abstimmungen, Quizz, Gruppenarbeit, selbst Rollenspiele sind möglich.

Bei Buchung des Moduls „Cultural profiling“ erstellen die Teilnehmer in Eigenarbeit ihr eigenes kulturelles Profil. Anschließend wird in Kleingruppen das jeweilige Profil untereinander verglichen und Maßnahmen abgeleitet, wie eine Zusammenarbeit optimaler verlaufen kann. Dieses Modul benötigt 2x 90 min.

Ihr Plus:

Vorabfragebogen für alle TN
Vorabtelefonat mit einem TN

Die Themenmodule

jeweils 90 min

max 2 Module an einem Tag

1. Your multicultural workplace

Building trust exercise

Basic multicultural team concepts

First Analysis of your workplace

2. Business Culture Talk

Discovering the European and Japanese working culture

Qualities for cross-cultural cooperation

3. Your working culture in your company

Mutual expectations

Diagnostic activity

Analyzing the current team situation

4. Developing a common working culture

Path of intercultural learning

My working style and your working style

Finding compromises & creating synergies

5. Effective communication

Differences in communication style

Approach for effective communication

Role of speaker and listener

6. Communicating critical topics

Dealing with conflicts

Ways to communicate critical topics

7. Leader? Needed? What is a good boss?

Different expectations of good leadership

8./9. Cultural profiling (Doppelmodul – kostet extra)

Creation of each participant's cultural profile

Comparison of each participant's cultural profile within the group

Creating actions to adjust to each other

10. Wrap Up

Something nice for everyone

Improvements and next steps

Tel: +49-(0)7621-5501882; ulrike.froehlich@understanding-japan.de

www.understanding-japan.de



Ihre Trainerin:
Ulrike Fröhlich M.A.



Ulrike Fröhlich gründete Understanding Japan Fröhlich Japanberatung um Wege aufzuzeigen, wie die europäischen-japanischen Wirtschafts- und

Geschäftsbeziehungen zu verbessern sind. Sie arbeitet seit 2006 als Beraterin/Trainerin und beschäftigt sich seit über 20 Jahren mit Japan. Ihr Universitätsabschluss in Japanologie, VWL & Soziologie bildet eine fundierte Grundlage für das Japanconsulting. Das praktische Wissen für die Beratertätigkeit wurde in ihrer Zeit der Festanstellung in Japan im japanischen Innenministerium der Präfektur Nagano, als auch in Deutschland bei der japanischen Außenhandelszentrale (JETRO) und Toshiba TEC erworben. Für die Tätigkeit als Consultant/Coach wurde eine Weiterbildung an der BWA St. Gallen als „Coach/Training Professional“ absolviert. Zusätzlich ist sie EFQM Assessorin (Qualitätsmanagement) und unterrichtet an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg das Studienfach „International Business“.

Frau Fröhlich spricht fließend Deutsch, Japanisch und Englisch.

Referenzen (in Auszügen)

IOC – Internationales Olympisches Komitee, EU-Japan Centre, Europäische Kommission, Roche Ltd., Sandoz GmbH, Merz Pharma GmbH, Deutsche Bundesbank, Lufthansa Systems GmbH, Siemens AG, Evonik Degussa

GmbH, Continental AG, Robert Bosch AG, Mitsubishi GmbH, Liebherr GmbH, Konica Minolta GmbH, NEC Europe, Mazda Motor Europe, Airbus, und viele mehr...

Meinungen der Kunden:

„Understanding Japan vermittelt Japanwissen kompakt, schnell und nachhaltig in kurzer Zeit. Ein gute Lernerfahrung für viel beschäftigte Manager.“

Frau Dicke, itelligence AG

*„I was a participant in your recent Japanese Cultural Training course in Lausanne, organised with the IOC - the International Olympic Committee. It was a **brilliant course - the best session I have experienced**, thanks to your expertise, style, humour and personalisation of the content.“*

Lisa Hindson, IOC Workshop zur Olympiade Vorbereitung - Tokyo 2020.

„In einem Seminar erhielten wir von Frau Fröhlich viele Tipps im Umgang mit Japan und unseren japanischen Kollegen, die uns bei der Zusammenarbeit hier und in Japan sehr nützlich sind. Die durchgeführten fachspezifischen Schulungen von unseren neuen japanischen Führungskräften wären ohne Frau Fröhlich nicht machbar gewesen. Es war sehr angenehm mit ihr zu arbeiten.“

EVONIK-Degussa Rheinfelden, Dr. Schork

Feedbackbewertungen von Kunden

9,8 International Olympic Committee, Dez. 2019, Lausanne, 13 Teilnehmer (10= excellent und 1=poor)

1,3 Konica Minolta Hannover, Dez 2019, 12 Teilnehmer

1,25 Merz Pharma GmbH, Frankfurt, Juni 2018; 12 Teilnehmer

Preisgestaltung:

Sprache: Englisch

Teilnehmer: optimal 12 Teilnehmer (bei einer größeren Teilnehmergruppe wird eine japanische Co-Trainerin empfohlen)

~

8 Themenmodule a 90 Minuten

=

3995,- € zzgl. Mehrwertsteuer

~

Zusatzmodul: Cultural Profiling (2 x 90 min)

Zugang Country Navigator (ein Monat), Erstellung eines eigenen kulturellen Profils,
Vergleich mit Mitgliedern des Teams, Auswertung

=

995,-€ zzgl. Mehrwertsteuer

~

Japanische Co-Trainerin zusätzlich (für 8 Module)

=

2500,-€ zzgl. Mehrwertsteuer